Code of Conduct

Global Timber Sverige

Som FSC- och PEFC-certifierat förväntas det att vi agerar ärligt, öppet och legitimt inom alla våra affärsområden. Vi har ett gemensamt ansvar för att säkerställa att vi alltid följer juridiska standarder i de länder där vi är verksamma, samt att vi följer våra kärnvärden och policys.

Alla våra medarbetare är skyldiga att läsa, förstå och följa informationen i denna uppförandekod, Code of Conduct.

Alla ska::
- Agera på ett sätt som är etiskt och i överensstämmelse med lagar, regler och företagets värderingar samt policys. Sådana regler är t.ex. relevant svensk, EU- och internationell lagstiftning, inklusive EUTR och CITES.
- Följa konkurrenslagen, som fastställer regler för vilken marknadsinformation som får utbytas mellan konkurrenter.
- Rapportera varje känd, misstänkt eller potentiell överträdelse av företagets uppförandekod till närmaste chef hos Global Timber Sverige.

Våra ledare ska åta sig att driva en rättvis och ansvarsfull verksamhet samt visa integritet och omsorg i den dagliga affärsverksamheten. De ska:

- Skapa en öppen miljö där medarbetare kan dela sina bekymmer och rapportera oegentligheter eller brott mot denna uppförandekod utan rädsla;
- Skydda medarbetare, leverantörer eller andra som rapporterar oegentligheter eller överträdelser från repressalier;
- Säkerställa att medarbetarna följer alla standarder och företagets uppförandekod.

Ansvarsfull verksamhet

- Hos Global Timber Sverige driver vi vår verksamhet med integritet. Därför förväntar vi oss att våra medarbetare:
- Inte utövar eller tolererar någon form av korruption eller penningtvätt;
- Inte accepterar mutor eller någon form av incitament från våra affärspartners eller leverantörer;
- Följer gällande dataskyddslagstiftning och informerar ledningen om varje överträdelse av personuppgiftssäkerheten i enlighet med gällande dataskyddslagar;
- Följer gällande konkurrenslagstiftning och inte ingår konkurrensbegränsande avtal som skadar leverantörernas affärsrelationer med Global Timber Sverige eller andra affärspartners eller kunder.

Arbetsmiljö och säkerhet

Hos Global Timber Sverige prioriterar vi våra medarbetares hälsa och säkerhet högt. Vi följer arbetsmiljölagen i Sverige och säkerställer en säker och hälsosam arbetsmiljö. Vi upprättar även en skriftlig bedömning av hälso- och säkerhetsförhållandena hos Global Timber Sverige vartannat år, som ledningen, medarbetare och tillsynsmyndigheter kan få tillgång till.

Arbetstagar rättigheter

Vi följer FSC:s grundläggande krav på arbetstagar rättigheter, som i sin tur bygger på de generiska kriterierna och indikatorerna i International Labour Organization (ILO) Core Conventions principer från 2017. Vi uppfyller dessa krav, som också fastställs av svensk lagstiftning om sysselsättning, t.ex. arbetsmiljölagen, lagen om likabehandling av män och kvinnor i yrkesrelaterade sociala trygghetsordningar, semesterlagen, lagen om funktionärer, lagen om arbets- och arbetsrättslig skiljedom, meddelande om ILO-kommissionen samt lagen om utstationering m.m.

Hos Global Timber Sverige:

- Får barnarbete inte förekomma;
  - Får arbetstagare under 15 år eller den minimålder som anges i svensk lagstiftning eller lokala lagar i de länder där vi verkar inte anlitas;
  - Säkerställer vi att om barn mellan 13 och 15 år anställs i länder där detta är tillåtet, får sådan anställning inte störa deras skolgång eller vara skadlig för deras hälsa eller utveckling;
  - Får ingen under 18 år anställas i farligt eller tungt arbete, förutom för utbildning enligt godkända nationella lagar och regler;
  - Är vi starkt emot de värsta formerna av barnarbete i hela vår försörjningskedja (alla former av slaveri eller slaveriliknande förhållanden, sexuell exploatering, olagliga aktiviteter och farligt arbete).
- Får vår personal inte engageras i tvångsarbete eller obligatoriskt arbete;
  - Är alla våra anställningsförhållanden frivilliga, baserade på ömsesidigt samtycke och inte förenade med något hot eller straff;
  - Följande är strikt förbjudet:
    * fysisk eller sexuell våld,
    * skuldslaveri,
    * innehållande av lön, inklusive betalning av anställningsavgifter eller deposition för att få börja arbeta,
    * rörelsefrihetsbegränsning,
    * innehållande av pass och ID-handlingar,
    * hot om att rapportera till myndigheter;
  - Ska företaget tillhandahålla nödvändig utbildning och utrymme för medarbetarnas kompetensutveckling;
- Säkerställer vi att ingen diskriminering förekommer i sysselsättning och yrke baserat på kön, nationalitet, ras, hudfärg osv.;
- Respekterar vi föreningsfriheten och den faktiska rätten till kollektiva förhandlingar.
  - Alla kan bilda eller ansluta sig till arbetstagarorganisationer efter eget val.
  - Alla har rätt att fritt delta i eller avstå från lagliga aktiviteter som arrangeras av en arbetstagarorganisation, utan att diskrimineras eller bestraffas för att de utövar denna rätt.

Kollektivavtal

Global Timber Sverige är bundet av ett svenskt kollektivavtal som har tecknats med relevant fackförening. Detta avtal kompletterar tillämpliga lagar och regler och reglerar centrala anställningsvillkor såsom löner, arbetstid och andra anställningsvillkor.

Konfidentialitet och dataskydd

Hos Global Timber Sverige förväntar vi oss att våra medarbetare och affärspartners inte avslöjar konfidentiell information om våra kunder, transaktioner, affärsavtal osv. Våra medarbetare bör inte heller acceptera konfidentiell information från konkurrenter, eftersom detta kan vara olagligt eller betraktas som ett allvarligt tjänstefel.

Hos Global Timber Sverige är vi ansvariga för att skydda våra kunders och affärspartners personuppgifter. Vi är förpliktade att respektera och strikt följa dataskyddslagarna i Sverige (EU:s allmänna dataskyddsförordning) och i andra länder där vi verkar.

Miljöansvar

Som företag strävar vi efter att göra en gemensam miljöinsats både som organisation och som individer. I Global Timber Sveriges affärsfilosofi strävar vi efter att:

- Vår miljöinsats ständigt prioriteras och kontinuerligt optimeras;
- Medarbetare löpande utbildas och motiveras att arbeta ansvarsfullt med miljön;
- Säkerställa att inköp av råvaror, interna produktionsprocesser, val av underleverantörer och transporter genomförs med hänsyn till både miljö och ekonomi;
- Etablera goda relationer med myndigheter och följa gällande regler och föreskrifter.

Det ovanstående är godkänt av Richard Olsson, Verkställande Direktör.